

Regulamin rekrutacji w projekcie „Żłobek naszych marzeń”

§ 1

Informacje ogólne

1. Regulamin niniejszy określa zasady rekrutacji i uczestnictwa w projekcie pn.: „**Żłobek naszych marzeń**” realizowanym na terenie Gminy Przemęt w Żłobku w Przemęcie.
2. Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Wielkopolskiego na lata 2014-2020, Działanie 6.4. Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi, w okresie 2019-07-29 - 2022-02-28.
3. Realizatorem projektu jest Gmina Przemęt.
4. Biuro projektu mieści się w budynku Urzędzie Gminy w Przemęcie, ul. Jagiellońska 8, 64-234 Przemęt.
5. Projekt realizowany jest w okresie 29.07.2019 – 28.02.2022 r. w Żłobku Gminnym w Błotnicy.
6. Ilekroć poniżej jest mowa o:
 - a) Regulaminie – rozumie się przez to niniejszy Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Żłobek naszych marzeń”.
 - b) Dyrektorze – oznacza jednocześnie Szkolnego Koordynatora projektu pn.: „Żłobek naszych marzeń”.
 - c) Nauczycielach/ opiekunach - należy przez to rozumieć nauczycieli/nauczycielki/ opiekunów/ opiekunki (w tym Dyrektorów) zatrudnionych w Żłobku w Przemęcie zakwalifikowanych do udziału w Projekcie.

§ 2

Cele i zakres wsparcia

Celem głównym projektu jest utworzenie 30 miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 w Gminie Przemęt (29.07.2019 - 29.02.2020) oraz finansowanie przez 24 miesiące ich bieżącego funkcjonowania (01.03.2020 – 28.02.2022) poprzez realizację 4 zadań:

1. Utworzenie nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3.
2. Bieżące funkcjonowanie nowoutworzonych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3.

Wskaźniki rezultatu:

- *Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/ wychowaniem dziecka lub utrzymały zatrudnienie, po opuszczeniu programu – 25 osób.*
- *Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu – 5 osób.*

§ 3

Zasady rekrutacji i kwalifikacji uczestników

1. Grupę docelową projektu stanowią osoby doświadczające trudności na rynku pracy w związku ze sprawowaną opieką nad dzieckiem do lat 3 (30K), w tym:

a) osoby bezrobotne lub bierne zawodowo pozostające poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki nad dziećmi do lat 3 – 5 osób (5K) – w tym do osoby, które przerwały karierę zawodową ze względu na urodzenie dziecka lub przebywają na urlopie wychowawczym w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – KP.

b) osoby pracujące sprawujące opiekę nad dziećmi do lat 3 – 25 osób (25K) – w tym osoby pozostające na urlopie macierzyńskim/ rodzicielskim oraz osoby czynne zawodowo.

2. Kryteria rekrutacji:

a. formalne obligatoryjne (.....pkt – nie spełnia kryterium;pkt – spełnia kryterium):

1) osoby doświadczające trudności na rynku pracy ze względu na sprawowanie opieki nad dzieckiem do lat 3, dodatkowe 5 punktów,

- **osoby pozostające bez pracy, opiekujące się dzieckiem do lat 3** (weryfikacja na podstawie: deklaracja uczestnika, oświadczenie uczestnika, oświadczenie opiekuna o pozostawaniu w trudnej sytuacji na rynku pracy z uwagi na konieczność opieki nad dzieckiem do lat 3), dodatkowe 5 punktów,
- **osoby bezrobotne, opiekujące się dzieckiem do lat 3** (weryfikacja na podstawie: zaświadczenia z PUP o statusie osoby bezrobotnej, oświadczenie uczestnika, oświadczenie opiekuna o pozostawaniu w trudnej sytuacji na rynku pracy z uwagi na konieczność opieki nad dzieckiem do lat 3), dodatkowe 5 punktów,
- **osoby przebywające na urlopie macierzyńskim/ rodzicielskim** (weryfikacja na podstawie: oświadczenie uczestnika, zaświadczenia o urlopie macierzyńskim/rodzicielskim, poświadczenia pracodawcy, oświadczenie opiekuna o pozostawaniu w trudnej sytuacji na rynku pracy z uwagi na konieczność opieki nad dzieckiem do lat 3), dodatkowe 5 punktów,
- **osoby przebywające na urlopie wychowawczym** (weryfikacja na podstawie: oświadczenie uczestnika, zaświadczenia o urlopie wychowawczym, poświadczenia pracodawcy, oświadczenie opiekuna o pozostawaniu w trudnej sytuacji na rynku pracy z uwagi na konieczność opieki nad dzieckiem do lat 3), dodatkowe 5 punktów,
- **osoby pracujące, którym udział w projekcie pozwoli na podtrzymanie zatrudnienia – w tym osoby czynne zawodowo** (weryfikacja na podstawie: oświadczenie uczestnika, zaświadczenia pracodawcy o zatrudnieniu, dokumentów poświadczających, oświadczenie opiekuna o pozostawaniu w trudnej sytuacji na rynku pracy z uwagi na konieczność opieki nad dzieckiem do lat 3), dodatkowe 5 punktów,

2) osoby uczące się, pracujące lub zamieszkałe na terenie Gminy Przemęt (weryfikacja na podstawie: oświadczenia uczestnika), dodatkowe 5 punktów.

b. merytoryczne (0-10 punktów)

- 1) **osoby niepełnosprawne** (weryfikacja na podstawie: orzeczenia o niepełnosprawności), dodatkowe 10 punktów,
- 2) **osoby samotnie wychowujące dziecko** (weryfikacja na podstawie: prawomocny wyrok sądu rodzinnego orzekający rozwód lub separację lub akt zgonu oraz oświadczenie o samotnym wychowywaniu dziecka) dodatkowe 10 punktów,

3) *młody wiek rodzica, tj. poniżej 28 roku życia (weryfikacja na podstawie: deklaracji udziału w projekcie), dodatkowe 5 punktów.*

Kryteria formalne w pkt. 3, 4, 5, 6 oraz kryteria merytoryczne w pkt. 1, 2, 3 dotyczą osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3.

Rekrutacja będzie się odbywać w sposób ciągły.

- w przypadku dużego zainteresowania utworzona zostanie lista rezerwowa. Do projektu będą przyjmowane osoby mające największą liczbę punktów.
- w przypadku uzyskania przez kandydatów jednakowej liczby punktów – o przyjęciu do żłobka decyduje kolejność zgłoszeń.
- w przypadku małej ilości osób chętnych przeprowadzone zostanie rekrutacja uzupełniająca.

Podczas rekrutacji do projektu, pracownicy biura projektu (ZZ) pomogą osobom z niepełnosprawnościami (ON) wypełnić dokumenty rekrutacyjne i dostarczyć je do biura, jeżeli pojawi się taka potrzeba.

Jeżeli na etapie rekrutacji pojawią się osoby z niepełnosprawnościami, Wnioskodawca dołoży wszelkich starań, aby wdrożyć mechanizm racjonalnych usprawnień, niwelując bariery otoczenia i dostosowując charakter prowadzonej interwencji, aby realizacji projektu była zgodna z zasadą równych szans i niedyskryminacji.

Jeżeli do projektu będzie chciała zgłosić się ON, potrzebująca alternatywnych form przygotowania materiałów rekrutacyjnych, ZZ zapewni to poprzez wersje elektroniczne dokumentów, wersje w druku powiększonym.

3. Dobór osób do projektu jest zgodny z zasadą równości szans i niedyskryminacji. Rekrutacja będzie przeprowadzona w oparciu o zasadę równości szans kobiet i mężczyzn (równy dostęp do obu płci), a także o zasadę równych szans i niedyskryminacji.

Rodzice będą mogli uzyskać informacje o możliwości wzięcia udziału w projekcie poprzez: rozmieszczone ulotek oraz plakatów na terenie Gminy Przemęt, informacji zamieszczonej na stronie internetowej Urzędu Gminy Przemęt oraz tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Przemęt.

Narzędzia rekrutacyjne będą zawierać szczegółowe informację zachęcające do udziału w projekcie osoby chcące powrócić na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka, osoby pozostające bez pracy, chcące znaleźć pracę dzięki wskazaniu korzyści związanej z kontynuacją aktywności zawodowej oraz osoby pracujące, którym udział w projekcie pozwoli na podtrzymanie zatrudnienia.

Rekrutacja rozpocznie się w okresie od 01.02.2020 r. do 29.02.2020 r. i przeprowadzona będzie przez Dyrektora Żłobka Gminnego w Błotnicy.

Dokumenty rekrutacyjne (dostępne i składane w biurze projektu tj. Urząd Gminy Przemęt, oraz w Biurze Obsługi Klienta tj. Urząd Gminy Przemęt):

- deklaracja udziału w projekcie,
- zgoda na przetwarzanie danych osobowych,
- formularz rekrutacyjny,
- wniosek o przyjęcie dziecka do Żłobka,
- oświadczenie opiekuna o pozostawaniu w trudnej sytuacji na rynku pracy z uwagi na konieczność opieki nad dzieckiem do lat 3.

4. O zakwalifikowaniu do projektu Dyrektor Żłobka Gminnego w Błotnicy powiadamia rodzica. Powiadomienie winno być skuteczne i dokonane w sposób zwyczajowo przyjęty. Ponadto w Urzędzie Gminy Przemęt zostanie umieszczona lista zakwalifikowanych osób do projektu.

5. W przypadku wolnych miejsc, po uzgodnieniu z Koordynatorem Projektu możliwe jest przeprowadzenie dodatkowej rekrutacji uzupełniającej poprzedzoną akcją informacyjno-promocyjną poszerzoną o dodatkowe działania: plakaty, ulotki.

6. Prace zespołu rekrutacyjnego zostaną udokumentowane protokołem.

7. Zostanie utworzona lista uczestników oraz lista rezerwowa.

.....

/podpis/